

江西匠精零部件股份有限公司



2022年1月

江西匠精零部件股份有限公司

2021 年社会责任报告

一、公司基本情况

江西匠精零部件股份有限公司于 2017 年 12 月 5 日成立，注册资金 2000 万元，地理坐标：北纬 27°48'26.062"，东经 114°42'25.312"。占地面积 106 亩，有 3 栋大型生产厂房、办公大楼及辅助用房等，总建筑面积 5.2 万平方米，拥有各类数控铣床、数控车床、加工中心等精密加工设备 500 余台，建有精密机加生产线、自动喷涂生产线和自动立体化仓库等，主要产品为各类型汽车、航空、高铁、石油、工程机械等精加工零部件，具备年产各类精密机械加工零部件 200 万件的生产能力，已取得职业健康安全管理体系认证、IATF16949 质量管理体系认证以及安全生产标准化三级企业证书。

二、2021 年工作开展情况

2021 年，江西匠精零部件股份有限公司和贯彻落实集团公司工作会议、年中工作会议精神，抓实年度生产、营销目标任务，强化企业各项管理，切实履行企业社会责任到位。

（一）总体情况

1. 生产节奏张弛有度。生产部门紧盯全年生产目标任务，结合市场变化，分解、细化各项生产指标、周密安排生产周期。为抢抓销售旺季，满足客户需求，开足马力全力生产，通过开展全员劳动竞赛、走访慰问有困难员工等，以质量月活动为契机，加强工艺管控，严把

工序流程质量关，顺利实现年度生产任务目标。

2. 提质增效扎实推进。开展以旧换新、能耗管控和增收节支等活动。“三定”工作全面完成，精干高效的管理模式正逐步形成。同时，江西匠精零部件股份有限公司还加强了设备升级，持续推进品牌创建工作。

3. 疫情防控、安全生产“两促进”。严格落实疫情防控总体要求，加强宣传教育，严格人员出入管控，落实体温检测、出行、健康码查验、登记，积极响应号召开展全员接种疫苗等工作。严格落实安全生产和环保责任，层层签订了《安全生产环保责任状》；制定攻坚方案，抓实安全生产专项整治三年行动。整个集团公司实现了新冠病毒零感染，安全、环保零事故。

4. 财务管理进一步规范，风险管控有力加强。进一步完善了全面预算管理、财务管理、费用报销及资金管理等制度。积极配合银行做好融资授信及账户管理等工作。为应对防范资金风险，严格执行资金集中管理制度，关注银行承兑汇票结存情况，到期票据及时向银行提示付款，每月末对库存银行承兑汇票结存情况进行梳理、盘点，做到账实相符。

（二）平安建设工作取得成效

1. 夯实综治维稳责任，持续开展法制宣传教育。充实完善了平安建设领导小组，形成了分工明确，齐抓共管的工作格局。逐级签订了平安建设责任状，做到责任层层落实。利用员工培训、干部大会、班前会及微信工作群、宣传专栏等形式，深入学习习近平法治思想、安

全生产规章制度、国家法律法规、消防和交通安全等知识；组织参加国家安全法、保密法、防范处置非法集资条例、江西省地方金融监管条例、未成年人保护法、民族宗教事务法律法规、网络安全法等法律知识考试；同时，切实做好员工岗前安全生产、操作规程、劳动纪律等教育培训。通过强化学习教育，有效提高了广大干部员工遵纪守法、依法办事的法律素质和治安防范意识。

2.加强治安防范，落实人防、物防、技防。建立健全了治安防范管理制度。守卫人员坚持24小时值守，严格落实外来人员、车辆的盘查和信息登记工作；加强巡回检查，对重点部门、重要生产物资仓库等实施严密监控；在各重要路段、重要场所增设了监控视频，对重要资料、票据存放处加装报警装置和灭火器；同时，对危险地段和设备设施标明警示牌，定期开展安全生产和消防安全检查，及时消除各类隐患。

3.做好矛盾纠纷排查，营造安稳环境。掌握员工思想动态，收集各类问题，采取帮扶措施，释凝解惑，及时解决思想波动，化解矛盾纠纷；积极发挥党政工在维护企业稳定的主导作用，通过教育引导、谈心谈话、倾听意见建议，党群、干群关系进一步融洽。同时，坚持为困难员工送温暖，组织群众性文体活动，布置安排征文、演讲比赛等，强化人文关怀、丰富员工业余文化生活，有效促进了企业的和谐、稳定。一年来，企业保持了政通人和、无违法犯罪、无群体上访、无财物失窃的平安局面。

（三）积极履行社会责任

1. 公司始终把环保作为核心使命，通过一系列实际行动来体现对环保的重视。成功实施了多个节能技术改革和环保项目，如优化生产流程、引入废水处理设备，实现废水零排放。采用节能生产工艺，降低碳排放，提高能源利用效率。同时，积极推动垃圾分类、废纸回收等环保活动，营造绿色、低碳的生产环境。

2. 公司注重员工技能提升和身心健康，开设多样化培训课程，包括技能培训、安全培训和职业素养提升。为员工提供全面的健康体检服务，以及丰富的福利保障，如五险一金、带薪休假，确保员工合法权益和福利待遇。

3. 公司严格遵守国家法律法规，保障员工和消费者权益。建立完善的质量管理体系和安全生产管理体系，确保产品高品质和生产安全。同时，开展供应商管理和社会责任审核，推动产业链可持续发展。

三、2022 年工作打算

在即将到来的 2022 年，我们集团公司将坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行新发展理念，遵循公司总体工作布局，持续深化改革，创新驱动，精细化管理，以确保稳定且持续的发展。我们将以攻坚克难的精神，务实进取的态度，追求卓越的目标，为推动集团公司的改革与发展作出更大贡献，向员工和上级递交一份亮眼的成绩单。

1. 分解、细化任务指标，精心安排各生产周期，在时间进度上、品质规格上，与销售目标保持一致，始终做到产销平衡；加强设备维护与保养，提高设备检修时效，保证生产作业天数；规范班组日常管

理，进一步降低劳动强度；深入开展形式多样的劳动竞赛、技术比武、以师带徒等活动，增强全员生产工作积极性。

2. 加快生产工艺流程升级改造，加强与科研机构、研发团队的合作，积极探索“自动化减人、机械化换人、智能化无人”生产作业新模式。

3. 克服竞争压力，开展营销攻坚竞赛，充分调动全员促销的积极性、主动性。挖严肃做好客户信用等级评价，切实保障资金回笼，防范风险事件发生。加强营销队伍建设，强化业务技能和专业知识培训，加强产品走向、竞争对手分析，真实掌握客户需求心理，提高销售人员的综合素养和销售技能。

4. 履行企业主体责任，逐级签订安全环保责任状，进一步压实各级管理人员的责任。加强安全教育培训，落实防护措施，抓实反“三违”行动，不断提高全员安全生产意识，减少人的不安全行为。持续开展隐患排查治理，加大环境改善力度，规范定置管理，减少物的不安全因素。进一步规范健康检查和职业危害因素监测，提升职业健康管理水平。切实提高对环保工作的政治站位，认真贯彻“生产一刻、环保达标一刻”管理方针，加强制度建设，规范资料建档和台账管理，落实环保责任制，完善环保监管手段，不断提高环境治理能力。

江西匠精零部件股份有限公司

2022年1月